## 附件-员工健康承诺

《员工健康承诺书》

本公司 作为 物业服务外包承接方，为切实保障学校师生的健康安全，有效预防传染病在校园内的传播，特就本公司聘用员工健康事宜做出如下承诺：

一、入职审查与管理

1. 招聘环节筛查，要求应聘人员如实告知其既往病史、近期健康状况以及是否曾接触过传染病源等信息。对于刻意隐瞒相关信息者，一经查实，将不予录用。

2. 员工入职前必须在合法资质的专业医疗机构进行全面健康体检，体检项目至少涵盖国家规定的各类常见传染病检查（如结核病、病毒性肝炎、各类法定传染病等）以及其他可能影响校园环境与师生健康的疾病检查。取得相应健康证明后，方可办理入职手续。

二、定期健康检查

1. 本公司将建立员工定期健康检查制度，在职员工每年至少进行一次全面健康体检。确保及时发现员工潜在的健康问题，尤其是传染病隐患，并采取相应的预防与治疗措施。

2. 每次健康检查后，本公司将及时收集、整理员工的体检报告，并建立详细的员工健康档案。健康档案将妥善保存，随时可供学校查阅与监督，以便学校全面了解本公司员工的健康状况动态变化。

三、日常健康监测与报告

1. 本公司将安排专人负责员工的日常健康监测工作，要求员工每日上岗前自行测量体温、观察身体状况，并如实记录上报。若员工出现发热、咳嗽、腹泻、皮疹等传染病疑似症状，或被确诊为传染病患者，本公司将立即要求其停止工作，并第一时间向学校报告相关情况。

2. 在员工患病治疗期间，本公司将密切跟踪其病情进展，直至员工完全康复并经医疗机构确认无传染性后方可安排其返岗工作。同时，本公司将积极配合学校做好相关区域的消毒防疫工作，防止疾病传播扩散。

四、健康知识培训与教育

本公司将定期组织员工开展健康知识培训与教育活动，内容包括但不限于传染病防治法律法规、常见传染病的传播途径与预防方法、个人卫生与公共卫生习惯养成、食品安全与营养搭配等方面的知识与技能培训。确保员工具备良好的健康意识与自我防护能力，能够在日常工作中有效预防传染病的发生与传播。

五、责任追究

本公司承诺，若因本公司员工健康管理不善导致传染病在校园内传播扩散，给学校师生的健康与生命安全造成损害，或给学校正常的教育教学秩序带来不良影响，本公司将承担全部法律责任与经济赔偿责任。同时，本公司将积极配合学校及相关部门采取的一切防疫措施与应急处置行动，竭尽全力减少损失与不良影响。

本承诺书自签订之日起生效，本公司将严格遵守上述承诺内容，自觉接受学校及社会各界的监督检查。

承诺公司（盖章）：

法定代表人（签字）：

承诺日期：